

Die Bedeutung von Ganzheitlichkeit und Humanpotential!

Ich behaupte:

Die gewollte oder notwendige Neuorientierung eines Unternehmens wird ohne die Synergie von Ganzheitlichkeit und Humanpotential niemals erfolgreich sein!



Und deshalb lege ich und lege so großen Wert auf Ganzheitlichkeit und die Aktivierung des Humanpotentials der Mitarbeiter im Rahmen meiner Arbeit als Unternehmer und danach als Unternehmensberater.

Wie bin ich dazu gekommen?

Meine langjährige Arbeit mit überwiegend mittelständischen Unternehmen, hat mich erkennen lassen, dass in sehr vielen Unternehmen die Führungskräfte sehr gut mit Hartfacts aber nur bedingt mit den erforderlichen „Softfacts“ umgehen. Die Folge ist, wie viele Untersuchungen zeigen, und in einer umfangreichen Fachliteratur dargelegt sind, dass in den Unternehmen die dadurch praktizierte Unternehmens- und Führungskultur die natürlichen Potentiale der Mitarbeiter nur bedingt in die Bilanz eingehen, wodurch in der Folge erhebliche „**Frustrationskosten**“ entstehen.

Um den nicht unerheblichen Folgen von „**Frustrationskosten**“ in den Unternehmen entgegen wirken zu können, reichen Kostenminimierungsmaßnahmen o.ä. nicht mehr aus. Alle Unternehmensstrukturen müssen sich ganzheitlich neu ausrichten.

Ziel: Stakeholder Value und nicht Shareholder Value!

Der Begriff Ganzheitlichkeit:

„Ganz“ bedeutet ursprünglich heil, unverletzt und vollständig. Ganzheitlichkeit ist demnach die Betrachtung eines Unternehmens in der systemischen Vollständigkeit aller Teile sowie in der Gesamtheit ihrer Eigenschaften und Beziehungen untereinander (Wikipedia).

Um diese Definition in einem Konzept einzubinden, habe ich in fast fünf Jahren das Gesamtkonzept

USUW - Umfassendes-Systemisches-Unternehmens-Wandel-Konzept

entwickelt. Das Ziel war die „Teile“, wie es in der Wikipedia Definition heißt, für ein Unternehmen transparent zu machen. In dem Konzept heißen die Teile Wachstumspotentiale / Steuerungsebenen, die mit Innovation, Evolution (Markt), Ertrag und Liquidität dargestellt sind.

Diese Wachstumspotentiale / Steuerungsebenen müssen in einem Unternehmen parallel und gleichzeitig „gemanagt“ werden. Damit dies nachhaltig und zukunftsorientiert zum Erfolg führt, bedarf es vor Allem einer mentalen Transformation der Führungskräfte, mit der positiven Auswirkung auf die Mitarbeiter.

Die in dem Menü angeordneten Einzelkonzepte mit den enthaltenen Ideen, sollen dabei eine hilfreiche Unterstützung sein und die Grundlage für eine Neuorientierung und erfolgreiche zukunftsorientierte Entwicklung

Aber wie sagt eine alte Volksweisheit:

Vor den Preis setzen die Götter den Schweiß!

Ich wünsche gutes Gelingen, verbunden mit der felsenfesten Überzeugung, dass durch den Einsatz der angebotenen Werkzeuge und Instrumente, bisher nicht aktivierte und in die Bilanz gestellte Potentiale, ein hohes Maß an Zufriedenheit, sowohl mental als auch monetär im Unternehmen erreicht wird.